

Omstillingsplan

2022 - 2027

Midtre Gauldal - først til framtida

Versjon av 6. juni 2021

Behandlet av styringsgruppen 9. juni 2021

Vedtatt av Midtre Gauldal kommunestyre 17. juni 2021



Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn.....	3
1.1 Bakgrunn for omstillingsarbeidet.....	3
1.2 Analyser og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplanen.	4
2. Visjon og mål.....	6
2.1 Visjon for omstillingsarbeidet	6
2.2 Hovedmål	6
2.3 Resultatmål	6
2.4 Effektmål	7
3. Valg av innsatsområder	8
3.2 Strategier for innsatsområdene	9
3.2.1 Opplevelsesnæringen	9
3.2.2 Industri.....	10
3.2.3 Innovasjon og nyskaping.....	10
3.2.4 Kompetanse	11
3.2.5 Attraktivitet	11
4. Organisering.....	12
5. Finansiering.....	14
5.1 Overordnet finansiering.....	14
5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder.....	15
6. Prioriterte bærekraftsmål, prosjekter og tiltak	16
6.1 Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst	17
6.2 Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene	17
6.3 Bærekraftsmål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur.....	18
7. Kommunikasjonsstrategi	18

1. Bakgrunn

1.1 Bakgrunn for omstillingsarbeidet

Våren 2021 flyttet hjørnesteinsbedriften i Midtre Gauldal, Norsk kylling, ut av kommunen. Med 337 ansatte har dette vært kommunens klart største bedrift. Norsk kylling sin nye fabrikk på Orkanger vil være i normal drift fra 1. september 2021. Konsekvensene av denne flyttingen er betydelige.

Den nye fabrikk forventes å ha om lag 230 sysselsatte, noe som gir en overtallighet på 110 sysselsatte. Samtidig kan det ikke forventes at alle disse vil ønske å pendle fra Midtre Gauldal til Orkanger. Kommunen har de siste årene hatt en negativ befolkningsutvikling med reell nedgang i antall innbyggere. Beregninger gjennomført av Trøndelag fylkeskommune viser at flyttingen av Norsk Kyllings fabrikk på lengre sikt kan bety en ytterligere befolkningsreduksjon på 300-400 personer. Målt i antall sysselsatte så er det snakk om mellom 418 - 445 sysselsatte.

Midtre Gauldal er en betydelig industrikommune der 21 % av sysselsettingen er i industribedrifter, noe som er vesentlig høyere enn snittet for Trøndelag. En stor andel av disse industriarbeidsplassene forsvinner nå ut av kommunen med Norsk Kyllings flytting til Orkanger. Flyttingen påvirker i stor grad også varehandel/tjenester som har blitt levert til Norsk kylling, samt kommunale tjenester når andel brukere flytter.

Midtre Gauldal har i dag en netto utpendling på 252 personer, hvor hoveddelen av pendlingen går til kommunene Trondheim og Melhus. Antallet som pendler ut av kommunen har økt fra i perioden 2007 til 2019. Det er usikkerhet knyttet til spørsmålet om konsekvensene av flyttingen av Norsk Kylling, om det vil føre til flytting, ledighet eller pendling. Analysen fra Trøndelag fylkeskommune viser at det på lengre sikt er grunn til å tro at flytting vil utgjøre en stor andel av arbeidsmarkedstilpasning.

Midtre Gauldal kommune har en betydelig lavere andel innbyggere med universitets- og høyskoleutdanning enn gjennomsnittet for Trøndelag. Et høyt kompetansenivå blant innbyggerne vil kunne gjøre en kommune i bedre stand til å omstille seg og skape nye næringer. Av de 19 % av befolkningen som har høyere utdanning var det kun 3,3 % som hadde lenger høyere utdanning (4+ år). 26,3% av befolkningen har grunnskole som høyeste utdanningsnivå.

Beregningene i Panda og gjennomgang av annen statistikk, som blant annet beskrevet over, viser at konsekvensene av flytting av hjørnesteinsbedriften Norsk Kylling er store nok til at Midtre Gauldal har igangsatt arbeidet med et omstillingsarbeid og dermed startet arbeidet med strategi og forankringsfasen.

For å motvirke sårbarhet i næringslivet og styrke arbeidsplassmuligheter lokalt, er det behov for å gjennomføre en ekstraordinær innsats for næringsutvikling i Midtre Gauldal kommune. Det er derfor utarbeidet en Omstillingsplan for omstillingsperioden 2022 - 2027 og første års Handlingsplan som prioriterer innsats og ressursbruk i arbeidet. Planene er utviklet i nært samarbeid med fylkeskommunen og Innovasjon Norge, og medfinansiert av fylkeskommunen.

1.2 Analyser og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplanen.

Det foreligger en konsekvensanalyse som er utført av Trøndelag fylkeskommune i Midtre Gauldal kommune. I tillegg er det utarbeidet en utviklingsanalyse og gjennomført aktiviteter for å få innspill og engasjement fra lokalt næringsliv og befolkningen. Dette danner kunnskapsgrunnlaget for valg av mål, innsatsområder og ressursbruk for omstillingsarbeidet.

Følgende aktiviteter er gjennomført for kunnskapsutvikling og mobilisering i Midtre Gauldal kommune:

- **Konsekvensanalyse i Panda** – konsekvenser ved nedleggelsen av Norsk kylling samt en analyse av den generelle nærings- og sysselsettingsutviklingen i Midtre Gauldal kommune.
- **Utviklingsanalyse i Panda** – anbefalinger av prioriterte bransjer og områder hvor Midtre Gauldal kan ha potensial og behov for næringsutvikling.
- **Digital spørreundersøkelse** - 124 respondenter svarte på spørreundersøkelsen knyttet til styrker og svakheter for næringslivet i Midtre Gauldal. Utviklingsmuligheter og hva som skal til for å skape en attraktiv kommune for næringslivet.
- **Digitalt folkemøte** – P.g.a corona ble det arrangert digitalt folkemøte, med tilsammen ca 30 deltakere. Her ble det gitt informasjon om prosjektet og gitt innspill til omstillingsplanen.
- **Intervjuer** – samtaler med et utvalg av lokale bedrifter og regionale utviklingsmiljø for å vurdere lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst i Midtre Gauldal kommune.

Identifiserte **muligheter** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Hjemmekontorkommune
- Støren Sør - industrikommune
- Turisme/lakseelv/matkultur
- Knoppskyting fra eksisterende næringsliv
- Logistikknutepunkt
- Kort vei til Trondheim
- Knutepunkt
- Industrikultur
- God kommune å vokse opp i

Identifiserte **hovedutfordringer** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- For få tomter/boliger
- Dårlig veistandard
- Krevende tilgang til arbeidskraft
- Nett-tilgang
- Lite fremoverlent kommune
- Byråkrati
- Bortfall av arbeidskraft
- Verneinteresser
- Nærhet til Trondheim (vanskelig å rekruttere)

Fullstendig dokumentasjon av kunnskapsgrunnlaget for Midtre Gauldal kommune er vedlagt i egne dokumenter:

Vedlegg 1: *Samfunnsmessig konsekvensanalyse Midtre Gauldal, konsekvenser av flytting av Norsk kylling*

I tillegg til dette kunnskapsgrunnlaget har kommunen laget analyser av hvordan kommunale tjenester kan komme til å bli påvirket av at Norsk kylling flytter. Kommunestyret har også vedtatt at det skal lages en utviklingsstrategi, for å samle alle aktiviteter og prosjekter i kommunal regi som kan styrke retning og fart på samfunnsutviklingsarbeidet i kommunen og dermed bygge opp under omstillingsarbeidet. Kommunestyret har hatt tema omstillingskommune oppe flere ganger som saker og temamøter, noe som sikrer god forankring av arbeidet.

2. Visjon og mål

2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

Midtre Gauldal er opptatt av å se sammenhenger mellom omstillingsarbeidet og utviklingsarbeidet ellers i kommunen. Dette vil gi større kraft til arbeidet. Derfor har man valgt å bruke samme visjon for omstillingsarbeidet som for kommunen ellers. Denne visjonen peker mot framtida og at vi skal utvikle kommunen vår for framtida. Visjonen for omstillingsarbeidet i Midtre Gauldal kommune er:

Midtre Gauldal - Først til framtida

2.2 Hovedmål

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til:

- Å sikre eksisterende arbeidsplasser og skape 300 arbeidsplasser
- Et mer robust næringsliv
- Økt utviklingsevne i næringsliv og kommunen

2.3 Resultatmål

Arbeidsplasser

- Antall nye eller sikrede arbeidsplasser skapt i omstillingsperioden, fordelt på år:

År	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum
Arbeidsplasser	20	60	60	60	60	40	300*

* Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter, ved hjelp av prosjektleder-rapporten. Rapporten er en del av prosjektleders sluttrapport til leder for omstillingsarbeidet. Det er altså de arbeidsplassene omstillingsprogrammet bidrar til å sikre og skape gjennom å støtte enkeltprosjekter, som skal regnes med (bruttotall).

Robust næringsliv

- Økt økonomisk lønnsomhet i bedriftsporteføljen – aktører som har mottatt økonomisk tildeling eller annen bistand fra omstillingsprogrammet
- Antall nye bedrifter skapt i eksisterende og nye bransjer

Økt utviklingsevne

- Antall utviklingsprosjekter og tiltak samt søknader til det ordinære virkemiddelapparatet
- Styrke kommunen som tilrettelegger og utvikler for lokalt næringsliv
- Bidra til å realisere mål i kommuneplan, strategisk næringsplan og andre lokale planverk

2.4 Effektmål

Effekten av et vellykket omstillingsarbeid er et konkurransedyktig næringsliv og bærekraftig samfunn i et lokalt perspektiv. Det gir impulser til videre vekst og optimisme, økt kompetanse og et mer attraktivt samfunn for innbyggerne.

Følgende utvalgte kriterier skal måles for å vurdere effekten av omstillingsarbeidet:

Generelle effektmål

- Befolkningsutvikling og demografi

Konkrete effektmål

- Vekst i private arbeidsplasser og økt omsetning
- Økning i andel lønnsomme foretak
- Samlet omsetning og økonomiske resultater i de bedriftene som er en del av omstillingsprogrammets porteføljebedrifter

Effektene måles ved bruk av data fra SSB og Panda-verktøyet. Dette omfatter befolkningsutvikling, demografi og økonomisk utvikling i lokale bedrifter. Effektene fra omstillingsarbeidet vil kunne måles midtveis i omstillingsperioden og etter avsluttet omstillingsarbeid.

Årlig innrapportering av resultater fra omstillingsarbeidet må ikke forveksles med effektmålene. Den årlige rapporteringen skjer fra omstillingsprogrammet til Trøndelag fylkeskommune og Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD) via Innovasjon Norge.

3. Valg av innsatsområder

Analysearbeidet konkluderer med 5 prioriterte innsatsområder. De valgte innsatsområdene har potensiale for videre utvikling og vekst, og bidrar til å nå målene for omstillingsarbeidet i Midtre Gauldal kommune. All næringsaktivitet er dynamisk, og valg og prioritering av innsatsområder kan endres gjennom omstillingsperioden.

Prioriterte innsatsområder:

1. Opplevelsesnæringen
2. Industri
3. Innovasjon og nyskaping
4. Kompetanse
5. Attraktivitet

Omstillingsprogrammet skal arbeide for å videreutvikle møteplasser og nettverk for bedrifter, stimulere til økt bedriftsrettet samarbeid og være en diskusjonspartner og pådriver i næringsarbeidet. For alle innsatsområder vil det avsettes midler til kompetansehevende tiltak og finansiering av utviklingsprosjekter som bedriftene kan motta tilskudd til å realisere.

3.1 Arbeidsplassmålet fordelt på innsatsområder

Hvert innsatsområde har årlig periodiserte arbeidsplassmål:

Innsatsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum*
Opplevelsesnæringen	5	10	10	10	10	5	50
Industri	10	30	30	30	30	20	150
Innovasjon og nyskaping	5	20	20	20	20	15	100
Sum arbeidsplasser pr år*	20	60	60	60	60	40	300
Kompetanse	-	-	-	-	-	-	-
Attraktivitet	-	-	-	-	-	-	-

* Arbeidsplassmålene er i stor grad målsatt lineært, uten at resultatene nødvendigvis vil følge samme utvikling. Måltallene må derfor oppfattes som «budsjetterte arbeidsplasser», men handler om å

prioritere ressursinnsatsen i omstillingsprogrammet.

** innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

3.2 Strategier for innsatsområdene

For hvert innsatsområde er det en eller flere strategier. Disse angir ulike måter å nå målene på for det aktuelle innsatsområdet.

3.2.1 Opplevelsesnæringen

Det er ønskelig å utvikle opplevelsesnæringen i Midtre Gauldal. Kommunen har mange ressurser, med blant annet Gaula, som en av Norges beste lakseelver og deler av Forollhogna nasjonalpark i sin kommune. I tillegg har antall lokalmataktører økt de senere årene, noe som er ønskelig å utvikle videre.

Effektmål:

- Flere gjester og økt overnattingsdøgn
- Økt lønnsomhet i eksisterende bedrifter og god organisering av aktørene

Resultatmål:

- 50 sikre og nye helårs arbeidsplasser innenfor opplevelsesnæringen. Fordelt på år:

Innsatsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum
Opplevelsesnæringen	5	10	10	10	10	5	50

Strategi:

A: Skape en attraktiv reiselivsdestinasjon

B: Tilrettelegge for utvikling og økt salg av lokalmat fra Midtre Gauldal

C: Utvide og utvikle overnattingstilbud i Midtre Gauldal

D: Etablerer nye bedrifter innenfor opplevelsesnæringen

3.2.2 Industri

Midtre Gauldal er en stolt industrikommune, med en lang industrihistorie. Denne stolte tradisjonen er det ønskelig å bygge videre på ved å videreutvikle dagens industribedrifter og etablere nye industribedrifter.

Effektmål:

- Økt lønnsomhet i eksisterende industribedrifter.
- Flere aktører har flyttet/etablert produksjon i Midtre Gauldal kommune

Resultatmål:

- 150 sikrede og nye helårs arbeidsplasser innenfor industri. Fordelt på år:

Innsatsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum
Industri	10	30	30	30	30	20	150

Strategi:

A: Utvikle dagens industribedrifter

B: Etablerer nye industribedrifter

C: Utnytte og utvikle Støren Sør

3.2.3 Innovasjon og nyskaping

Det er viktig for Midtre Gauldal kommune å evne å tiltrekke seg nye bedrifter innen innovasjon og nyskaping. Dette er ofte viktige kompetansearbeidsplasser som kommunen har behov for og vil gi en større bredde i næringsstrukturen, som vil være viktig for Midtre Gauldal kommune. I tillegg vil det være viktig å skape en kultur for innovasjon, både hos nye og eksisterende bedrifter.

Effektmål:

- Har evnet å tiltrekke seg og skape nye næringer innen innovasjon og nyskaping

Resultatmål:

- 100 sikrede og nye helårs arbeidsplasser innenfor industri. Fordelt på år:

Innsatsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum
Innovasjon og nyskaping	5	20	20	20	20	15	100

Strategi:

A: Økt innovasjon og nyskaping i eksisterende bedrifter

B: Nye bedrifter innenfor innovasjon og nyskaping

3.2.4 Kompetanse

Økt kunnskap og kompetanse er viktig for å skape vekst og utvikling hos eksisterende næringsliv. Det er også viktig for å styrke konkurransekraften hos bedriftene. Kompetanse er gjennomgående for alle innsatsområdene, men også for alle andre bransjer der hvor det er aktuelt. For bedriftene i Midtre Gauldal er det også viktig å ha tilgang til tilstrekkelig og riktig kompetanse som endrer seg over tid.

Effektmål:

Økt kompetanse og omstillingsevne/vilje i kommunen. Tilgang til tilstrekkelig og riktig kompetanse

Strategi:

A: Kompetansehevende tiltak

B: Sikre tilgang til relevant arbeidskraft også i framtida

3.2.5 Attraktivitet

Dette innsatsområdet innebærer å tilrettelegge for økt bostedsattraktivitet og økt attraktivitet for både nytt og eksisterende næringsliv. Et viktig tiltak innenfor attraktivitet for næringslivet er å utvikle kommunen til å bli en enda mer næringsvennlig kommune. Det handler om mange ting, også om å tilrettelegge for nødvendig infrastruktur som strøm, fiber/bredbånd og bolig/næringsareal.

Det vil også være viktig å tilrettelegge for økt bostedsattraktivitet gjennom blant annet tilgjengelige boligtomter, fritids og kulturtilbud, sentrumsutvikling og omdømmebygging

Effektmål:

Midtre Gauldal er en attraktivt og god kommune å bo og flytte til. Midtre Gauldal er en næringsvennlig kommune for eksisterende og nytt næringsliv

Strategi:

A. Næringsvennlig kommune

B. Bedret infrastruktur for næringslivet (Areal, strøm, nettilgang etc)

C. Bolig og stedsutvikling

D. Omdømmebygging

4. Organisering

Omstillingsarbeidet i Midtre Gauldal kommune er organisert som et program. Dette for å ha organisasjonen nært kommuneledelsen som et grep for å sikre god koordinering med kommunens øvrige samfunnsutviklingsarbeid og utvikle kompetanse i flere deler av det kommunale apparatet underveis i omstillingsperioden. På denne måten ligger det til rette for å koordinere godt alle kommunale områder som er av betydning for omstillingsplanen, og dette gir også de beste forutsetningene for god folkevalgt styring.

Programmet vil være organisert under kommunestyret i Midtre Gauldal kommune. Det ansettes en programleder, som blir ansatt i staben til kommunedirektøren og organisatorisk underlagt denne. Denne personen må kjenne næringslivet i kommunen godt og ha et sterkt engasjement for å skape utvikling i kommunen. Det er svært viktig at vedkommende har god kompetanse på å drive relasjonsutvikling og utviklingsarbeid i en kommune. Programleder skal ha ansvar for daglig ledelse og gjennomføring av omstillingsprogrammet i tråd med mål og framdrift. Programleder rapporterer til styret. Personen må være egnet til å samarbeide tett med næringslivet, organisasjoner i frivilligheten og innbyggerne. Det vil arbeides videre med hvor omstillingsorganisasjonen fysisk skal plasseres, men det bør legges vekt på at omstillingsorganisasjonen skal jobbe åpent og tett med næringslivet og andre næringsaktører i kommunen. Programleder skal jobbe like mye eksternt som internt i kommuneorganisasjonen. Det vil også være viktig for programorganisasjonen å ha et regionalt fokus. Vi er nødt til å samarbeide med kommunene rundt oss og orientere oss regionalt dersom vi skal lykkes med dette omstillingsarbeidet.

Arbeidsoppgaver til omstillingsorganisasjonen vil være:

- Utarbeide årlige handlingsplaner basert på omstillingsplanen
- Sørge for gjennomføring av vedtatt handlingsplan, med sterk vekt på oppnåelse av mål
- Rapportere om arbeidet
- Administrere og forvalte omstillingsmidlene, med tydelige kriterier for tildeling av støtte. Det må være tydelig hva omstillingsorganisasjonen vil prioritere / hva midlene kan brukes til, hva som ikke vil bli prioritert / hva midlene ikke skal brukes til og hvilke krav som stilles til bedrifter, organisasjoner og personer som får støtte til omstillingsprosjekter. Omstillingsorganisasjonen og de økonomiske midlene skal settes inn i utviklingsprosjekter med potensial for vekst og utvikling – i bedrifter og i lokalsamfunnet.
- Legge til rette for godt samarbeid og god kontakt med næringslivet i hele omstillingsperioden

- Bidra til økt samhandling på tvers av kommunale enheter.
- Markedsføre omstillingsarbeidet utad og være en god ambassadør for Midtre Gauldal.

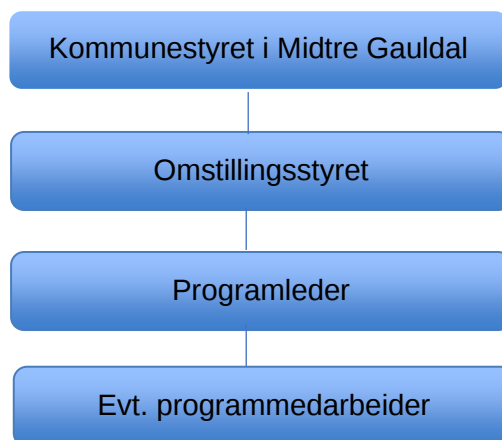
Omstillingsstyret:

Det etableres et omstillingsstyre som får delegert ansvar fra kommunestyret til å styre omstillingsarbeidet. I dette styret vil det være viktig å ha god representasjon fra næringslivet, i tillegg til representanter fra kommunen. Det foreslås at representantene fra kommunen utgår fra formannskapet.

Rådgivere og programobservatører

Innovasjon Norge og fylkeskommunen vil være gode samarbeidspartnere i dette arbeidet, og vil i dette arbeidet bistå som rådgiver for omstillingsorganisasjonen.

Organisering av omstillingsorganisasjonen vil se slik ut:



5. Finansiering

5.1 Overordnet finansiering

Det er budsjettet med en økonomisk ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2022 til 2027 på 40 mill. kroner. Finansieringen forutsetter årlige bevilgninger fra Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD) via Trøndelag fylkeskommunen samt Midtre Gauldal kommune.

Årlige budsjettramme fordelt på finansiør, oppgitt i millioner:

Finansiør	Andel	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Sum*
KMD	50%	2 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	2 000 000	20 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25%	1 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	1 000 000	10 000 000
Midtre Gauldal kommune	25%	1 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	1 000 000	10 000 000
Sum	100%	4 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	4 000 000	40 000 000

* I Omstillingsplan for Midtre Gauldal kommune er det budsjettet med bevilgninger for perioden 2022-2027 som det vil bli søkt om for hvert omstillingsår.

Det vil bli jobba målretta i omstillingsarbeidet for at det i tillegg til dette, skal komme inn prosjektmidler og finansiering til prosjekter fra ulike typer offentlige finansieringskilder. Bedrifter som får støtte fra omstillingsprogrammet, kan også ha finansiering fra andre kilder. Slik vi totalt antall utviklingsmidler kunne bli betydelig større enn det departement, Fylkeskommune og kommune bidrar med.

5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder

Budsjetterte økonomiske rammer er fordelt på de valgte innsatsområdene. Av den samlede årlige rammen er det inkludert kostnader til programledelse og prosjekttrettet arbeid.

I årlig handlingsplan vil det bli gjort en fordeling mellom prosjekttrettet arbeid og søkbare midler til bedrifter innenfor hvert innsatsområde.

Årlig budsjettramme fordelt på innsatsområder, oppgitt i millioner:

Innsatsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027	SUM
Opplevelsesnæringen	500 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	500 000	5 800 000
Industri	800 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000	800 000	8 800 000
Innovasjon og nyskaping	700 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	700 000	7 400 000
Kompetanse	500 000	1 300 000	1 300 000	1 300 000	1 300 000	500 000	6 200 000
Attraktivitet	400 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	400 000	4 800 000
Administrative kostnader til programledelse	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	6 000 000
Programorganisasjonens ressursinnsats	100 000	200 000	200 000	200 000	200 000	100 000	1 000 000
Sum	4 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	4 000 000	40 000 000

* Øvrige kostnader til programledelse er i hovedsak arbeid med prosjektutvikling, nettverksbygging og oppgaver som beskrevet i de prioriterte innsatsområdene.

** Administrative kostnader knyttet til programledelse omfatter forberedelse og gjennomføring av styremøter, saksbehandling, rapportering og annet nødvendig administrativt arbeid.

Bedriftenes og søkeres egenfinansiering og annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler, både offentlige og private.

I tillegg til Omstillingsplan er følgende verktøy utarbeidet til bruk i omstillingsarbeidet:

- Oppstartshåndbok for etablering av administrative rutiner i omstillingsprogrammet
- Søknad og porteføljestyingsverktøy med beskrivelse av rutiner for rapportering fra omstillingsprogrammet og bruk av regionalforvaltning.no

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres ved bruk av PLP – en prosjektlederprosess som eies av Innovasjon Norge. Med PLP får ledere av omstillingsarbeidet og prosjektledere for enkeltprosjekter i omstillingskommuner et verktøy for prosjektstyring. Se mer på www.regionalomstilling.no.

6. Prioriterte bærekraftsmål, prosjekter og tiltak

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Bærekraftsmålene reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Dette er tre sentrale dimensjoner for å lykkes med omstillingsarbeidet.



FNs bærekraftsmål hentet fra fn.no [her](#).

En sentral del av arbeidet med ekstraordinær næringsutvikling er å bidra til å skape et robust og fremtidsrettet næringsliv. Derfor er FNs bærekraftsmål en naturlig og viktig del av omstillingsarbeidet i Midtre Gauldal kommune.

Omstillingsprogrammet har valgt ut noen prioriterte bærekraftsmål som vil være styrende for valg av prosjekter og tiltak innenfor innsatsområdene i årlig Handlingsplan samt for tildeling av tilskudd. De utvalgte målene er vurdert opp mot bærekraftstrategiene definert av kommunen og fylkeskommunen [gjørne beskriv utdypende om dette].

Prioriterte bærekraftsmål:

- Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Samarbeid for å nå målene
- Industri, innovasjon og infrastruktur

For hvert utvalgte bærekraftsmål følger en kort beskrivelse av hvorfor dette bærekraftsmålet er viktig for den langsiktige og bærekraftige næringsutviklingen i forbindelse med omstillingsarbeidet i Midtre Gauldal kommune.

6.1 Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Omstillingsprogrammet skal bidra til å skape og sikre 300 arbeidsplasser i løpet 6 år. En viktig del av dette arbeidet vil være å utvikle eksisterende bedrifter og bidra til etableringen av nye.

Overordnede strategier:

- Stimulerer til vekst i SMB-bedrifter, blant annet ved å gi dem tilgang til finansielle tjenester
- Fremme en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter
- Øke produktiviteten gjennom teknologisk fremgang og innovasjon med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer
- Støtte produktive aktiviteter, entreprenørskap, kreativitet og innovasjon

6.2 Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene



Styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

For at omstillingsprogrammet skal nå de definerte målene for omstillingsarbeidet er dette avhengig av stort engasjement fra og samarbeid mellom lokalt næringsliv, befolkningen og regionale partnere.

Overordnede strategier:

- Økt samarbeid mellom bedrifter i nettverksprosjekter og lignende
- Økt samarbeid mellom bedrifter og kommunen
- Tidlig involvering av regionale partneren som Innovasjon Norge og fylkeskommunen i aktuelle utviklingsprosjekter
- Formidling av relevante ordninger og tilbud fra offentlige og private aktører



Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon

6.3 Bærekraftsmål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

Omstillingsprogrammet skal bidra til å bygge solid infrastruktur, slik at det blir lettere å etablere ny bedrift og lettere å videreutvikle eksisterende bedrifter.

Overordnede strategier:

- Bidra til å utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur
- Bidra til å etablerer flere industribedrifter
- Bidra til å omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig og stimulere til mer bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser

Bærekraftsmålene i omstillingsplanen vil bli sett i sammenheng med klima og miljøplanen som skal implementeres i løpet av 2021.

7. Kommunikasjonsstrategi

Et aktivt kommunikasjonsarbeid bidrar til å skape trygghet, forankring og engasjement blant bedrifter, samarbeidspartnere, beslutningstakere og befolkningen for øvrig. For å lykkes med omstillingsarbeidet er det derfor helt sentralt å utvikle en kommunikasjonsstrategi som en del av Omstillingsplan og en kommunikasjonsplan i årlig Handlingsplan.

Kommunikasjonsstrategien for omstillingsprogrammet i Midtre Gauldal er vedlagt i et eget dokument.

En viktig oppgave i kommunikasjonsarbeidet er å få fram og etablere en felles forståelse av at omstillingsarbeidet vil gi oss en unik mulighet for å utvikle kommunen. Programmet vil på en strukturert måte tvinge oss til å tenke nytt, spille hverandre gode og utvikle våre tjenester til det beste for våre innbyggere og næringsliv.

Kommunen, innbyggere og næringslivet skal sammen lykkes med dette arbeidet. Vi lykkes dersom vi får til å skape engasjement og utvikling. En annen viktig nøkkel er at vi gjennom arbeidet forsterker eksisterende satsinger. Programmet skal ikke ta fra noen de roller og ansvar de har, men sørge for at vi får aktører, virkemidler og aktiviteter til å jobbe sammen mot felles mål.